

ДОСТАВНИЦА ЗА ЛИЧНО ДОСТАВЉАЊЕ

Веће Градског општинског Комитета

Комитету

(Непотребно прецртати)

1. Пошто примацац који при првом покушају доставе није затечен, није затечен на месту где се достављање има завршити ни после достављеног писменог обавештења да ради достављања буде у одређено време у свом стану - односно радном месту, достава је извршена: одраслом члану домаћинства примаоца - настојника зграде - суседу - лицу запосленом на истом радном месту са примаоцем ...

2. Пошто примацац односно члан његовог домаћинства одбио пријем, писмено је остављено у ставу - радном месту примаоца (прибијено на врата стан примаоца односно просторије где је запослен)
дана200год. учас

Разлог одбијања пријема

Потпис достављача

Назив писмена које се доставља:

Доклад ош 09.05.2026.

Изјаве ош 09.05.2026.

Број прилога: 22.02.2026.

Потписак ош 23.07.2026.

Потврђујем да сам примио
напред наведено писмо, на дан
(словима)

(потпис примаоца или лице које је писмено
примио у запису)

(потпис достављача)

Доставница
за лично достављање писмена

(Ако је примацац неписмен или није у стању да се
потпише, потписује га достављач с напоменом
зашто примацац није ставио свој потпис)



Република Србија
УПРАВНИ СУД
26 У 851/26
04.05.2026. године
Београд

Град Пожаревац Градска општина Косталац Управа градске општине ПРИЈЕМНА КАНЦЕЛАРИЈА				
Примљено		11.05.2026.		год.
Орган	Орг. јед.	Број	Прилог	Вредност
		06-020-30 / 26		

**ВЕЋЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ
КОСТОЛАЦ**

КОСТОЛАЦ

Предмет: Захтев за доставу списа и одговора на тужбу

Тужилац: Драгољуб Јанковић из Пожареваца

Тужени: Веће Градске општине Костолац

Оспорени акт/ Број: 06-06-103/25-3 од 30.12.2025. године

У складу са чланом 30. Закона о управним споровима ("Службени гласник РС" број 111/2009) достављамо вам тужбу са прилозима и позивамо да у року од **15** дана од дана пријема овог дописа доставите Суду **све списе** који се односе на предмет управног спора и **одговор на тужбу** у довољном броју примерака за Суд и странке које су учествовале у управном поступку.

Судски саветник
Небојша Ђојбашић, с.р.



Надзорни судија
Маја Панић, с.р.

МК



Република Србија
УПРАВНИ СУД
26 У 851/26
27.2.2026. године
Београд

Управни суд, у већу састављеном од судија: Зорице Китановић, председника већа, Весне Иконић и мр Зорана Рељића, чланова већа, са судијским помоћником Стефаном Гојковићем, као записничарем, у управном спору по тужби тужиоца Драгољуба Јанковића из Пожаревца, Вардарска 10/3, поднетој против туженог Већа Градске општине Костолац, из Костолца, Боже Димитријевића 13, ради поништаја решења број: 06-06-103/25-3 од 30.12.2025. године, одлучујући о захтеву тужиоца за одлагање извршења истог решења, у предмету јавног конкурса, у нејавној седници већа, одржаној дана 27.2.2026. године, донео је

РЕШЕЊЕ

ОДБАЦУЈЕ СЕ захтев тужиоца Драгољуба Јанковића из Пожаревца, за одлагање извршења решења Већа Градске општине Костолац, број: 06-06-103/25-3 од 30.12.2025. године.

Образложење

Оспореним решењем, тачком 1. диспозитива Владана Радић, дипломирани правник из Пожаревца, поставља се за начелника Управе Градске општине Костолац, службеник на положају у I групи, у Управи Градске општине Костолац, на период од пет година, почев од 1. јануара 2026. године. Тачком 2. диспозитива одређено је да на основу овог решења, у складу са законом, именована заснива радни однос у Управи Градске општине Костолац, док је тачком 3. диспозитива одређено да ће се коефицијент за обрачун и исплату плате начелника Управе Градске општине Костолац, службеник на положају у I групи, утврдити посебним решењем. Тачком 4. диспозитива одлучено је да у случају да именованој престане рад на положају биће распоређена на друго радно место за које испуњава услове у складу са законом, а тачком 5. диспозитива је одлучено да ово решење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у Службеном гласнику Града Пожаревца, на огласној табли Управе Градске општине Костолац и интернет презентацији Градске општине Костолац.

Тужилац је тужбом поднетом Управном суду дана 22.1.2026. године оспорио законитост решења туженог органа из законом прописаних разлога. Полазећи од навода из реферата тужбе предлаже да суд исту уважи, поништи оспорено решење и предмет врати туженом органу на поновно одлучивање, као и обавезе тужени да му накнади трошкове управног спора.

Тужилац је уз тужбу поднео предлог за одлагање извршења решења, који је уредио, по налогу Управног суда, поднеском од 23.2.2026. године. У предлогу наводи

да тражи одлагање оспореног решења туженог органа сагласно одредби члана 23. Закона о управним споровима. Наводи да одлагање тражи из разлога што би извршењем оспореног решења њему била нанета тешко отклоњива и ненадокнадива штета, јер би спорни положај био попуњен на период од пет година, чиме би евентуално усвајање тужбе било лишено практичног дејства, при чему се одлагањем извршења не би угрозили јавни интереси, нити би дошло до поремећаја у раду органа, јер се положај може привремено обезбедити до окончања овог поступка. Предаже да суд одложи оспорено решење до окончања управног спора.

Одлучујући о захтеву за одлагање извршења решења Већа Градске општине Костолац, број: 06-06-103/25-3 од 30.12.2025. године, Управни суд је нашао да захтев треба одбацити.

Одредбом члана 23. Закона о управним споровима („Службени гласник РС“, бр. 111/09), прописано је да тужба, по правилу не одлаже извршење управног акта против кога је поднета (став 1.). По захтеву тужиоца, суд може одложити извршење коначног управног акта којим је мериторно одлучено у управној ствари, до доношења судске одлуке, ако би извршење нанело тужиоцу штету која би се тешко могла надокнадити, а одлагање није противно јавном интересу, нити би се одлагањем нанела већа или ненадокнадива штета противној странци, односно заинтересованом лицу (став 2.).

По налажењу суда, како се захтевом тражи одлагање извршења оспореног решења којим се Владана Радић, поставља за начелника Управе Градске општине Костолац, у Управи Градске општине Костолац, почев од 1. јануара 2026. године, а које решење је ступило на снагу даном доношења (30.12.2025. године), то је у време подношења тужбе и предметног захтева дана 22.1.2026. године, оспорено решење у правном поретку већ произвело последице, због чега одлагање његовог извршења није могуће. У конкретном случају, именована Владана Радић је постављена за начелника Управе почев од дана 1.1.2026. године, тако да решење чије се одлагање извршења тражи не представља извршни наслов, с обзиром да сам захтев за одлагање извршења решења не остварује своју сврху и циљ, будући да се, у смислу наведене одредбе члана 23. став 2. Закона о управним споровима, може тражити одлагање извршења само оних решења која у моменту подношења захтева још нису извршена.

Код наведеног, суд налази да нису испуњени законом прописани услови из члана 23. став 2. Закона о управним споровима, па је на основу члана 23. став 4. истог закона, одлучио као у диспозитиву решења.

РЕШЕНО У УПРАВНОМ СУДУ
дана 27.2.2026. године, 26 У 851/26

Записничар
Стефан Гојковић, с.р.

Председник већа - судија
Зорица Китановић, с.р.

За тачност отправља
Управитељ писарнице
Дејан Ђурић



МП

У Пожаревцу дана 20.01.2026.године

УПРАВНОМ СУДУ У БЕОГРАДУ

ул.Немањина 9, 11000 Београд



ТУЖИЛАЦ: Драгољуб Јанковић, ЈМБГ: 1802987710252 са пребивалиштем у Пожаревцу у ул. Вардарска бр. 10/3.

ТУЖЕНИ: Веће Градске општине Костолац, ул. Боже Димитријевића 13, 12208 Костолац

ТУЖБА

ЗА ПОНИШТАЈ РЕШЕЊА О ПОСТАВЉЕЊУ НАЧЕЛНИКА УПРАВЕ
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ КОСТОЛАЦ

Оспорени управни акт

Тужбом се оспорава **Решење Већа Градске општине Костолац** број **06-06-103/25-3** од **30.12.2025. године**, којим је Владана Радић из Пожаревца постављена за начелника Управе Градске општине Костолац, службеника на положају у I групи.

Тужилац тужбу подноси благовремено.

I Чињенично стање

По спроведеном јавном конкурс за положај **начелника Управе Градске општине Костолац**, конкурсна комисија је спровела све законом прописане фазе изборног поступка, извршила детаљно бодовање кандидата и утврдила коначну листу.

У поступку су учествовала два кандидата:

- тужилац **Драгољуб Јанковић**, са **59 бодова**,
- Владана Радић, са **52 бода**.

Тужилац је био **прворангирани кандидат**, са значајном бодовном разликом у односу на другопласирану кандидаткињу.

У последњој фази поступка – процени мотивације – оба кандидата су добила исту оцелу, чиме није постојао ниједан додатни елемент који би релативизовао предност тужиоца.

И поред тога, тужени орган је донео оспорено решење и изабрао кандидаткињу са мањим бројем бодова.

II Разлози незаконитости оспореног решења

1. Битна повреда правила о образложењу управног акта

Оспорено решење не садржи конкретно, потпуно и проверљиво образложење разлога за одступање од резултата конкурсног поступка.

Навођење да је „посебно цењено дуже радно искуство у јединицама локалне самоуправе“:

- није квантификовано,
- није упоређено са искуством тужиоца,
- није доведено у везу са резултатима бодовања, нити било посебно предвиђено као критеријум за исто, већ као једини критеријум/услов радно искуство у струци у трајању од најмање 5 год.
- није објашњено зашто та околност није већ вреднована у конкурсној процедури.

Овакво образложење је формално и неомогућава суду да изврши контролу законитости, што представља самосталан основ за поништај.

2. Злоупотреба и прекорачење дискреционог овлашћења

Иако тужени орган има дискреционо право избора, оно није неограничено.

Дискреционо овлашћење се мора користити:

- у сврху ради које је дато,
- на основу утврђених чињеница,
- уз поштовање резултата спроведеног поступка.

У конкретном случају, дискреционо овлашћење је искоришћено тако да:

- се резултати конкурсног поступка фактички поништавају,
- без навођења разлога који би оправдали избор кандидата са слабијим резултатом.

Такво поступање представља злоупотребу дискреционог овлашћења.

3. Повреда начела једнакости кандидата и забране произвољности

Тужилац и изабрана кандидаткиња налазили су се у истој правној ситуацији – као кандидати који су испунили услове конкурса.

Једини мерљив и објективан критеријум за њихово разликовање били су остварени бодови, при чему је тужилац имао убедљиву предност.

Одступањем од тог критеријума без адекватног образложења, тужени орган је повредио начело једнакости и забрану произвољног поступања.

4. Повреда начела правне сигурности и легитимних очекивања

Сврха јавног конкурса јесте да се, на основу унапред утврђених и мерљивих критеријума, изабере најбољи кандидат.

Тужилац је, као прворангирани кандидат, имао **легитимно очекивање** да ће резултати конкурса бити одлучујући или, у супротном, да ће одступање бити посебно и убедљиво образложено.

Оспореним решењем конкурсна процедура је **обесмишљена**, што нарушава поверење у правни поредак и принцип правне сигурности.

5. Унутрашња противречност управног акта

Тужени орган истовремено:

- прихвата законитост конкурсног поступка,
- прихвата бодовање и извештај комисије,
- али доноси одлуку супротну тим резултатима, без навођења нових чињеница.

Таква унутрашња противречност чини акт незаконитим.

III ПРЕДЛОГ ЗА ОДЛАГАЊЕ ИЗВРШЕЊА И ПРИВРЕМЕНУ МЕРУ

На основу члана 23. Закона о управним споровима, тужилац предлаже да Управни суд **одложи извршење оспореног решења** до правноснажног окончања спора.

Извршењем оспореног решења тужиоцу би била нанета **тешко отклоњива и ненадокнадива штета**, јер би спорни положај био попуњен на период од пет година, чиме би и евентуално усвајање тужбе било лишено практичног дејства.

Одлагањем извршења не би се угрозили јавни интереси, нити би дошло до поремећаја у раду органа, јер се положај може привремено обезбедити до окончања поступка.

IV Докази

1. Оспорено решење
 2. Листа кандидата са бодовима
 3. Записници и извештаји конкурсне комисије
 4. Конкурсна документација
-

Имајући у виду све горе наведено предлажем надлежном суду да донесе следећу

ПРЕСУДУ

1. Поништава се Решење Већа Градске општине Костолац број 06-06-103/25-3 од 30.12.2025. године и предмет се враћа Већу Градске општине Костолац на поновно одлучивање.
2. Обавезује се тужени да тужиоцу надокнади трошкове поступка у року од 15 дана од дана правоснажности пресуде под претњом принудног извршења.

ТУЖИЛАЦ

Драгољуб Јанковић



На основу члана 56. став 1. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", бр. 129/07, 83/14, 101/16, 47/18 и 111/21), члана 4. став 5., члана 49. став 2. и чл. 98., 99. и 170. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21 и 92/23), члана 74. став 1. тачка 14) и члана 77. став 5. Статута Градске општине Костолац ("Службени гласник Града Пожаревца", бр. 30/24 – пречишћен текст) и члана 17. Одлуке о Управи Градске општине Костолац ("Службени гласник Града Пожаревца", бр. 10/22), а у вези са Листом за избор и Записником конкурсне комисије образоване ради спровођења јавног конкурса за попуњавање радног места службеника на положају – начелника Управе Градске општине Костолац (положај у I групи), утврђено у члану 17. под редним бројем 1. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Управи Градске општине Костолац, бр. 06-06-81/2024-1 од 03.12.2024. године, објављеног на интернет презентацији Управе Градске општине Костолац и у дневном листу "Данас" дана 3.9.2025. године и Одлуке о избору кандидата, Веће Градске општине Костолац на тридесет шестој редовној седници одржаној дана 30.12.2025. године доноси следеће

РЕШЕЊЕ

О ПОСТАВЉЕЊУ НАЧЕЛНИКА УПРАВЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ КОСТОЛАЦ

1. Владана Радић, дипломирани правник из Пожаревца, ПОСТАВЉА СЕ за начелника Управе Градске општине Костолац, службеник на положају у I групи, у Управи Градске општине Костолац, на период од пет година, почев од 1. јануара 2026. године.
2. На основу овог решења, у складу са законом, именована заснива радни однос у Управи Градске општине Костолац.
3. Коефицијент за обрачун и исплату плате начелника Управе Градске општине Костолац, службеник на положају у I групи, утврдиће се посебним решењем.
4. У случају да именованој престане рад на положају биће распоређена на друго радно место за које испуњава услове у складу са законом.
5. Ово решење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у Службеном гласнику Града Пожаревца, на огласној табли Управе Градске општине Костолац и интернет презентацији Градске општине Костолац.

Образложење

На основу члана 56. став 1. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", бр. 129/07, 83/14, 101/16, 47/18 и 111/21), члана 79. став 1. и 95. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17 - др. закон, 95/18 - др.закон, 86/19 - др.закон, 157/20 – др.закон и 123/21 - др.закон) и члана 3. став 2. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 107/23), покренут је поступак за попуњавање радног места службеника на положају – Начелник Управе Градске општине Костолац – службеник на положају у I групи, утврђеног у члану 17. под редним бројем 1. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Управи Градске општине Костолац, бр. 06-06-81/2024-1 од 03.12.2024. године.

На основу чл. 95. став 2. у вези члана 96. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе и члана 74. Статута Градске општине Костолац („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 30/24 – пречишћен текст) и члана

Одредбом члана 4. став 5. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр. 21/16, 113/17, 95/18 и 114/21) прописано је да за службенике на положају у јединицама локалне самоуправе, права и дужности у име послодавца врши орган јединице локалне самоуправе надлежан за постављење службеника на положају.

Одредбом члана 49. став 2. и 3. истог закона прописано је да општинско веће поставља и разрешава начелника управе, односно да службеника на положају у управи градске општине поставља и разрешава орган утврђен прописима града.

Одредбом члана 97. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да орган аутономне покрајине надлежан за постављење на положај, односно Веће доноси одлуку о избору кандидата у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата. Ставом 3. истог члана прописано је да Орган аутономне покрајине надлежан за постављење на положај, односно Веће није обавезно да изврши избор кандидата са листе за избор, али је дужно да о разлозима за то обавести све учеснике конкурса писаним путем и на интернет презентацији аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе.

На основу члана 97. став 3. Закона, Веће Градске општине Костолац је са Листе кандидата за избор на наведено радно место изабрало Владану Радић, дипл.правника из Пожаревца, која је у спроведеном изборном поступку остварила укупан скор од 52 бода и која испуњава услове за рад на радном месту, а посебно ценећи разлог да кандидаткиња има дужи радни стаж у органима јединице локалне самоуправе.

На основу свега наведеног, одлучено је као у диспозитиву решења.

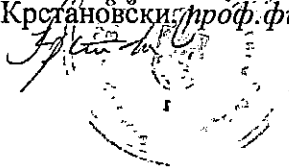
Упутство о правном средству: Против овог решења жалба није допуштена, али се може покренути управни спор подношењем тужбе Управном суду у Београду, Немањина 9, у довољном броју примерака за тужени орган и свако заинтересовано лице, у року од 30 (тридесет) дана од дана достављања решења.

ВЕЋЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ КОСТОЛАЦ

У Костолцу, дана 30.12.2025. године

Број: 06-06-103/25-3

ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ КОСТОЛАЦ
Серџо Крстановски, проф. физичке културе



На основу чл. 4. ст. 5., чл. 49. ст. 2. и 3. и чл. 97. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21 и 92/23) по спроведеном јавном конкурс за попуњавање радног места службеника на положају – Начелника Управе Градске општине Костолац (положај у I групи), утврђено у члану 17. под редним бројем 1. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Управи Градске општине Костолац, бр. 06-06-81/2024-1 од 03.12.2024. године, објављеног на интернет презентацији Градске општине Костолац и у дневном листу "Данас" дана 3.9.2025. године, са Листе кандидата који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор, Веће Градске општине Костолац на тридесет шестој редовној седници одржаној дана 30.12.2025. године доноси следећу

ОДЛУКУ О ИЗБОРУ КАНДИДАТА

1. Владана Радић, дипл. правник из Пожаревца, бира се за начелника Управе Градске општине Костолац, са Листе за избор кандидата који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор на положај - начелник Управе Градске општине Костолац, рангирањем према резултатима кандидата од највећег ка најмањем, на основу спроведеног јавног конкурса објављеног дана 3.9.2025. године.
2. Изабрани кандидат ступиће на положај на основу решења о постављењу, донетог у складу са Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21 и 92/23).
3. Ова Одлука биће објављена на-огласној табли Управе Градске општине Костолац и интернет презентацији Градске општине Костолац.

Образложење

Одредбом члана 4. став 5. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21 и 92/23) прописано је да за службенике на положају у јединицама локалне самоуправе, права и дужности у име послодавца врши орган јединице локалне самоуправе надлежан за постављење службеника на положају.

Одредбом члана 49. став 2. и 3. истог закона прописано је да општинско веће поставља и разрешава начелника управе, односно да службеника на положају у управи градске општине поставља и разрешава орган утврђен прописима града.

На основу члана 56. став 1. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", бр. 129/07, 83/14, 101/16, 47/18 и 111/21), члана 79. став 1. и 95. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС", бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17 - др. закон, 95/18 - др.закон, 86/19 - др.закон, 157/20 – др.закон и 123/21 - др.закон) и члана 3. став 2. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС", број 107/23), покренут је поступак за попуњавање радног места службеника на положају – Начелник Управе Градске општине Костолац – службеник на положају у I групи, утврђеног у члану 17. под редним бројем 1. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Управи Градске општине Костолац, бр. 06-06-81/2024-1 од 03.12.2024. године.

На основу чл. 95. став 2. у вези члана 96. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе и члана 74. Статута Градске општине

Костолац („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 30/24 – пречишћен текст) и члана 22 Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, а у вези са чланом 14. став 2. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Управи Градске општине Костолац, бр. 06-06-81/2024-1 од 03.12.2024. године, образована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање радног места службеника на положају – Начелник Управе Градске општине Костолац – службеник на положају у I групи, утврђеног у члану 17. под редним бројем 1. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Управи Градске општине Костолац, бр. 06-06-81/2024-1 од 03.12.2024. године. Јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места објављен је на интернет страници Градске општине Костолац дана 03.09.2025. године, а обавештење о јавном конкурс у дневном листу „Данас“ дана 03.09.2025. године. Рок за подношење пријава на јавни конкурс истекао је дана 03.10.2025. године, у поноћ.

Услови за постављење на положај прописани су чланом 50. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, док су услови за рад на радном месту које се попуњава оглашени сагласно одредбама члана 11. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе), као и чланом 17. под редним бројем 1. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Управи Градске општине Костолац, бр. 06-06-81/2024-1 од 03.12.2024. године, и то: стечено високо образовање из научне, односно стручне области правних наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци, познавање рада на рачунару.

Комисија је на састанку одржаном 01.09.2025. године констатовала да ће се у изборном поступку поред општих функционалних компетенција проверавати и пет посебних функционалних компетенција, и то:

- 1) Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – послови руковођења и управљања људским ресурсима вршиће се писмено путем симулације и усмено разговором са комисијом;
- 2) Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - општи управни поступак вршиће се писмено путем симулације и усмено разговором са комисијом;
- 3) Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - правила извршења решења донетих у управним поступцима – вршиће се писмено путем симулације и усмено разговором са комисијом;
- 4) Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Статут Градске општине Костолац ("Службени гласник Града Пожаревца", бр. 30/24 – пречишћен текст) - вршиће се усмено разговором са комисијом и
- 5) Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Одлука о Управи Градске општине Костолац ("Службени гласник Града Пожаревца", бр. 10/22) – вршиће се усмено разговором са комисијом.

Комисија је на састанку одржаном 17.11.2025. године, констатовала да се на јавни конкурс за попуњавање радног места – положаја – Начелник Управе Градске општине Костолац – службеник на положају у I групи, утврђеног у члану 17. под редним бројем 1. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Управи Градске општине

Костолац, бр. 06-06-81/2024-1 од 03.12.2024. године пријавило укупно три учесника. Конкурсна комисија је дана 17.11.2025. године прегледала 3 (три) приспеле пријаве и саставила списак кандидата чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и који ће ући у изборни поступак, те да су на списак увршћени следећи кандидати:

- 1) 06-J-030925-1-П-Н-01, пријава бр. 01-111-233/25 од 01.10.2025. године;
- 2) 06-J-030925-1-П-Н-02, пријава бр. 01-111-240/25 од 02.10.2025. године;
- 3) 06-J-030925-1-П-Н-03, пријава бр. 01-111-241/25 од 03.10.2025. године.

Комисија је на састанку одржаном 27.11.2025. године констатовала да су кандидати у складу са Уредбом о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 107/23), благовремено и уредно обавештени о почетку изборног поступка који је заказан за 28.11.2025. године. Наиме, пред почетак провере општих и посебних функционалних компетенција, дана 17.11.2025. године овлашћено лице за давање информација о јавном конкурс, запослено у Управи Градске општине Костолац, доставило је кандидатима Обавештење о заказаном термину за проверу општих и посебних функционалних компетенција (ОФК и ПФК) бр. 06-111-81/25-3, на основу којег су кандидати упознати са начином и редоследом провере општих и посебних функционалних компетенција и временом предвиђеним за проверу.

На истом састанку конкурсна комисија је утврдила пет посебних функционалних компетенција које ће се проверавати, редослед провере и облик провере. Такође, саставила је три различита задатка за проверу функционалних компетенција. Комисија је припремила и три нова лаптоп рачунара које кандидати користе на дан провере, тако што се на десктопу рачунара налази се фолдер под називом "Провера посебних функционалних компетенција" који садржи све позитивноправне прописе потребне за израду решења задатка, као и word документ у коме кандидати израђују предлог решења. Комисија је припремила три верзије тестова и задатка које је печатирала у засебне коверте. Комисија је одлучила да ће један од кандидата који су се одазвали на проверу извучити једну коверту са верзијом тестова/задатка коју раде сви присутни кандидати у исто време. Писана провера путем симулације врши се тако што кандидати израђују предлог решења задатка, односно предлог акта на рачунару. При решавању задатка, кандидати могу да користе текстове закона и других прописа које им је комисија припремила у папирном и електронском облику. Комисија је одлучила да ће кандидат по завршетку задатка означити себе као доносиоца акта, да ће се задатак штампати у папирном облику и да ће на исти кандидат ставити својеручни потпис. Време за израду задатка је два сата. Комисија је саставила и Упутство за кандидате које садржи све потребне информације за израду предлога решења, а које ће им бити уручено непосредно пред заказану проверу функционалних компетенција.

На истом састанку Комисија је утврдила следећа мерила за вредновање посебних функционалних компетенција:

- 1) разумевање организације, врсте послова и начела рада органа, службе или организације;
- 2) владање вештином електронске обраде текста;
- 3) прикладан речник, граматика и правопис;
- 4) стил писања/изражавања и
- 5) прецизност и тачност у навођењу података.

Прва фаза изборног поступка – провера општих и посебних функционалних компетенција обављена дана 28.11.2025. године у Скупштинској сали Градске општине Костолац, почев од 10.00 часова. У овој фази изборног поступка присуствовала су два члана и један заменик члана Конкурсне комисије. Провери општих и посебних функционалних компетенција приступила су два кандидата, под шифрама: 06-J-030925-1-П-Н-01 и 06-J-030925-1-П-Н-03. Након завршене провере, Конкурсна комисија је приступила вредновању кандидата са провере општих и посебних функционалних компетенција, односно приступила је прегледу урађених задатака кандидата према унапред утврђеним мерилима. Свако мерило је посебно оцењено на тростепеној скали оценама од један до три, потом су оцене сабране и пребачене на бодовну скалу како би се све компетенције вредновале одређеним бројем бодова. Збир освојених бодова је помножен одговарајућим пондером како би се консензусом утврдио укупан број бодова које је кандидат остварио при вредновању општих и посебних функционалних компетенција.

Након завршене провере, Конкурсна комисија је саставила Извештај о резултатима провере општих и посебних функционалних компетенција и констатовала да је:

Кандидат 06-J-030925-1-П-Н-01 остварио укупно 30 бодова, и то:

- 1) Опште функционалне компетенције – кандидат је остварио 3 бода;
- 2) Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – послови руковођења и управљања људским ресурсима – кандидат је остварио 2 бода;
- 3) Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - општи управни поступак – кандидат је остварио 2 бода;
- 4) Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - правила извршења решења донетих у управним поступцима – кандидат је остварио 3 бода;
- 5) Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Статут Градске општине Костолац ("Службени гласник Града Пожаревца", бр. 30/24 – пречишћен текст) – кандидат је остварио 2 бода;
- 6) Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Одлука о Управи Градске општине Костолац ("Службени гласник Града Пожаревца", бр. 10/22) – кандидат је остварио 3 бода.

У складу са чланом 63. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 107/23) извршено је пондерисање, те је утврђен коначан скор од укупно 30 бодова, чиме је кандидат стекао услов за следећу фазу изборног поступка – проверу понашајних компетенција.

Кандидат 06-J-030925-1-П-Н-03 остварио укупно 36 бодова, и то:

- 1) Опште функционалне компетенције – кандидат је остварио 3 бода;
- 2) Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – послови руковођења и управљања људским ресурсима – кандидат је остварио 3 бода;
- 3) Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - општи управни поступак – кандидат је остварио 3 бода;
- 4) Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - правила извршења решења донетих у управним поступцима – кандидат је остварио 3 бода;

- 5) Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Статут Градске општине Костолац ("Службени гласник Града Пожаревца", бр. 30/24 – пречишћен текст) – кандидат је остварио 3 бода;
- 6) Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Одлука о Управи Градске општине Костолац ("Службени гласник Града Пожаревца", бр. 10/22) – кандидат је остварио 3 бода.

У складу са чланом 63. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 107/23) извршено је пондерисање, те је утврђен коначан скор од укупно 36 бодова, чиме је кандидат стекао услов за следећу фазу изборног поступка – проверу понашајних компетенција.

Кандидатима 06-J-030925-1-П-Н-01 и 06-J-030925-1-П-Н-03, који су стекли услов за учешће у наредној фази изборног поступка, дана 10.12.2025. године овлашћено лице за давање информација о јавном конкурс, запослено у Управи Градске општине Костолац, доставило је Обавештење о заказаном термину за проверу понашајних компетенција (ПК) бр.06-111-81/25-6, на основу којег су кандидати упознати о почетку наредне фазе изборног поступка.

На истој седници конкурсна комисија је констатовала да ће се провера понашајних компетенција (Управљање информацијама; Управљање задацима и остваривање резултата; Оријентација ка учењу и променама; Изградња и одржавање професионалних односа; Савесност, посвећеност и интегритет; Управљање људским ресурсима; Стратешко управљање) вршити путем интервјуа базираног на компетенцијама од стране дипломираног психолога из службе Владе за управљање кадровима. Интервју базиран на компетенцијама је полуструктурисан и систематизован начин прикупљања информација о понашајним компетенцијама у коме се кандидатима постављају питања која се односе на њихово понашање у одређеним околностима. Дипломирани психолог из службе Владе за управљање кадровима ће спровести интервју, пратити, бележити и проценити показатеље понашајних компетенција кандидата у складу са Уредбом о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 107/23) и Упутством за вредновање понашајних компетенција ("Службени гласник РС", бр. 115/23). Конкурсна комисија је констатовала да ће резултате провере понашајних компетенција прихватити као утврђене.

Провера понашајних компетенција за кандидата 06-J-030925-1-П-Н-01 који је испунио мерила на провери општих и посебних функционалних компетенција обављена је дана 15.12.2025. године у згради Управе Градске општине Костолац почев од 8.00 часова, путем интервјуа заснованог на компетенцијама од стране дипломираног психолога из службе Владе за управљање кадровима.

Провера понашајних компетенција за кандидата 06-J-030925-1-П-Н-03 који је испунио мерила на провери општих и посебних функционалних компетенција обављена је дана 15.12.2025. године у згради Управе Градске општине Костолац почев од 10.00 часова, путем интервјуа заснованог на компетенцијама од стране дипломираног психолога из службе Владе за управљање кадровима.

Дипломирани психолог из службе Владе за управљање кадровима је спровео интервју, бележио одговоре, процењивао доказе о испољености показатеља и извршио вредновање сваке од провераваних понашајних компетенција, а све у складу са Уредбом о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним

покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 107/23) и Упутством за вредновање понашајних компетенција ("Службени гласник РС", бр. 115/23).

На основу утврђених резултата провере понашајних компетенција коју је обавио процењивач, а који су достављени Конкурсној комисији, Конкурсна комисија је на седници одржаној дана 15.12.2025. године сачинила Извештај о резултатима провере понашајних компетенција и констатовала да су понашајне компетенције кандидата вредноване на следећи начин:

- Кандидаткиња 06-J-030925-1-П-Н-01– **Владана Радић** из Пожаревца на провери понашајних компетенција остварила је укупно 16 бодова, и то:
 - 1) управљање информацијама – 2 бода;
 - 2) управљање задацима и остваривање резултата – 3 бода;
 - 3) оријентација ка учењу и променама – 2 бода;
 - 4) изградња и одржавање професионалних односа – 2 бода;
 - 5) савесност, посвећеност и интегритет – 3 бода;
 - 6) управљање људским ресурсима – 2 бода и
 - 7) стратешко управљање – 2 бода.
- Кандидат 06-J-030925-1-П-Н-03– **Драгољуб Јанковић** из Пожаревца на провери понашајних компетенција остварио је укупно 17 бодова, и то:
 - 1) управљање информацијама – 2 бода;
 - 2) управљање задацима и остваривање резултата – 3 бода;
 - 3) оријентација ка учењу и променама – 2 бода;
 - 4) изградња и одржавање професионалних односа – 3 бода;
 - 5) савесност, посвећеност и интегритет – 2 бода;
 - 6) управљање људским ресурсима – 3 бода и
 - 7) стратешко управљање – 2 бода.

Конкурсна комисија је на седници одржаној дана 15.12.2025. године утврдила Листу кандидата који су испунили мерила, и то:

- 1) **Владана Радић** из Пожаревца, улица Влајка Павловића 26, пријава бр. 01-111-233/25 од 1.10.2025. године и
- 2) **Драгољуб Јанковић** из Пожаревца, улица Вардарска 10/3, пријава бр. 01-111-241/25 од 3.10.2025. године.

Кандидатима, **Владани Радић** из Пожаревца и **Драгољубу Јанковићу** из Пожаревца, који су испунили мерила на провери понашајних компетенција, дана 15.12.2025. године овлашћено лице за давање информација о јавном конкурс, запослено у Управи Градске општине Костолац, доставило је Обавештење бр. 06-111-81/25-8 о обавези достављање документације – дикта који се прилажу у конкурсном поступку у року од 5 радних дана од дана пријема обавештења.

Конкурсна комисија је на седници одржаној дана 19.12.2025. године приступила прегледу доказа које су кандидати доставили и утврдила Списак кандидата који су доказали да испуњавају услове за рад на радном месту, и то:

1. Кандидаткиња **Владана Радић** из Пожаревца, улица Влајка Павловића 26, благовремено је доставила све доказе који су тражени у тексту огласа о јавном

конкурсу о испуњености услова за запослење и иста испуњава услове за рад на радном месту, те ће учествовати у трећој фази изборног поступка.

2. Кандидат Драгољуб Јанковић из Пожаревца, улица Вардарска 10/3, благовремено је доставио све доказе који су тражени у тексту огласа о јавном конкурс у о испуњености услова за запослење и исти испуњава услове за рад на радном месту, те ће учествовати у трећој фази изборног поступка.

Кандидатима, Владани Радић из Пожаревца и Драгољубу Јанковићу из Пожаревца, који су испунили мерила на провери понашајних компетенција, дана 19.12.2025. године овлашћено лице за давање информација о јавном конкурс у, запослено у Управи Градске општине Костолац, доставило је Обавештење бр. 06-111-81/25-11 о заказаном термину за завршни разговор и процену мотивације кандидата за рад на радном месту и степен прихватања вредности Градске општине Костолац. На основу обавештења кандидати су упознати да завршни разговор представља разговор који чланови конкурсне комисије воде са кандидатом у циљу процене његове мотивације за рад на радном месту и степен прихватања вредности Градске општине Костолац, да на разговору могу остварити максимално 6 бодова и да завршни разговор не може бити елиминационог карактера.

Завршни разговор са кандидатом ради процене мотивације за рад на радном месту у Управи Градске општине Костолац и прихватања вредности Градске општине Костолац обављен је дана 23.12.2025. године, са почетком у 12.00 часова у Скупштинској сали Градске општине Костолац. Конкурсна комисија је у вредновању одговора кандидата на питања која су му постављена процењивала изражену мотивацију за рад на радном месту у Управи Градске општине Костолац и степен прихватања вредности Градске општине Костолац. У вредновању одговора кандидата на питања која су им постављена процењено је да су кандидати постигли следеће резултате:

- Кандидаткиња 06-J-030925-1-П-Н-01– Владана Радић из Пожаревца показала је високо изражену мотивацију за рад на радном месту: – положају – Начелник Управе Градске општине Костолац – службеник на положају у I групи, те је остварила укупно 6 бодова. Интервју је обављен у периоду од 12.00 до 12.30 часова.
- Кандидат 06-J-030925-1-П-Н-03– Драгољуб Јанковић из Пожаревца показао је високо изражену мотивацију за рад на радном месту: – положају – Начелник Управе Градске општине Костолац – службеник на положају у I групи, те је остварио укупно 6 бодова. Интервју је обављен у периоду од 13.00 до 13.30 часова.

Након завршених провера компетенција и мотивације за рад на радном месту, чиме је окончан изборни поступак, Конкурсна комисија је на седници одржаној дана 23.12.2025. године, а на основу постигнутих резултата саставила:

ЛИСТУ КАНДИДАТА

који су испунили мерила прописана за избор за попуњавање радног места – положаја – Начелник Управе Градске општине Костолац – службеник на положају у I групи, утврђеног у члану 17. под редним бројем 1. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Управи Градске општине Костолац, бр. 06-06-81/2024-1 од 03.12.2024. године:

- 1) Драгољуб Јанковић из Пожаревца, улица Вардарска 10/3, шифра: 06-J-030925-1-П-Н-03, пријава бр. 01-111-241/25 од 3.10.2025. године, у изборном поступку остварио укупно 59 бодова;
- 2) Владана Радић из Пожаревца, улица Влајка Павловића 26, шифра: 06-J-030925-1-П-Н-01, пријава бр. 01-111-233/25 од 1.10.2025. године, у изборном поступку остварила укупно 52 бода.

На основу члана 105. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. Гласник РС“ бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21 и 92/23) и члана 69. став 2. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број: 107/23) и постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, Конкурсна комисија је дана 24.12.2025. године доставила Већу Градске општине Костолац Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор за наведено радно место. Уз Листу кандидата, конкурсна комисија је доставила записник са последње седнице, као и табеларни приказ постигнућа кандидата у току изборног поступка (извештај о провери општих и посебних функционалних компетенција, извештај о провери понашајних компетенција и извештај о процени и вредновању мотивације), а уз напомену да Веће Градске општине Костолац пре доношења одлуке о избору кандидата може обавити разговор са кандидатима који се налазе на листи кандидата.

Одредбом члана 97. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да орган аутономне покрајине надлежан за постављење на положај, односно Веће доноси одлуку о избору кандидата у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата. Ставом 3. истог члана прописано је да орган аутономне покрајине надлежан за постављење на положај, односно Веће није обавезно да изврши избор кандидата са листе за избор, али је дужно да о разлозима за то обавести све учеснике конкурса писаним путем и на интернет презентацији аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе.

На основу члана 97. став 3. Закона, Веће Градске општине Костолац је са Листе кандидата за избор на наведено радно место изабрало Владану Радић, дипл.правника из Пожаревца, која је у спроведеном изборном поступку остварила укупан скор од 52 бода и која испуњава услове за рад на радном месту, а посебно ценећи разлог да кандидаткиња има дужи радни стаж у органима јединице локалне самоуправе.

Сагласно одредбама Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21 и 92/23), изабрани кандидат ступа на положај у складу са решењем о постављењу на положај.

Упутство о правном средству: Против овог решења жалба није допуштена, али се може покренути управни спор подношењем тужбе Управном суду у Београду, Немањина 9, у довољном броју примерака за тужени орган и свако заинтересовано лице, у року од 30 (тридесет) дана од дана достављања решења.

ВЕЋЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ КОСТОЛАЦ

У Костолцу, дана 30.12.2025. године

Број: 06-06-103/25-2

ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА

ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ КОСТОЛАЦ

Серцо Крстановски, проф. физичке културе



ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ РАДНОГ МЕСТА - НАЧЕЛНИК УПРАВЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ КОСТОЛАЦ СЛУЖБЕНИК НА ПОЛОЖАЈУ – I ГРУПА

Датум креирања уторак, 02 септембар 2025 11:29 | Погодака: 325

На основу члана 4. стаа 5. и члана 95. став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 114/2021, 92/2023, 113/2017 - др.закон, 95/2018 - др.закон, 86/2019 – др.закон, 157/2020 – др.закон и 123/2021 – др.закон), члана 9. стаа 2. и члана 11. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, 107/2023) и члана 17. став 1. тачка 1) Правилника о организацији и систематизацији радних места у Управи Градске општине Костолац број:06-06-81/2024-1 од 03.12.2024. године,

Веће Градске општине Костолац, о г л а ш а в а

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ РАДНОГ МЕСТА - НАЧЕЛНИК УПРАВЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ КОСТОЛАЦ СЛУЖБЕНИК НА ПОЛОЖАЈУ – I ГРУПА

I Орган у коме се радно место-положај попуњава:

Управа Градске општине Костолац, у Костолцу, ул. Боже Димитријевића бр. 13.

II Радно место-положај који се попуњава:

Начелник Управе Градске општине Костолац, положај у I групи, утврђен под редним бројем 1. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Управи Градске општине Костолац број:06-06-81/2024-1 од 03.12.2024. године.

III Опис послова на радном месту:

Руководи и координира радом Управе; планира, усмерава и надзира рад Управе Градске општине; усклађује рад организационих јединица Управе Градске општине и обезбеђује њено функционисање као јединственог органа; остварује сарадњу организационих јединица у оквиру Управе Градске општине; обавља и друге послове у складу са законом, Статутом Градске општине, одлука Скупштине Градске општине, Већа Градске општине и председника Градске општине.

IV Услови за запослење на радном месту:

- 1) да је пунолетан држављанин Републике Србије
 - 2) стечено високо образовање из научне, односно стручне области правних наука, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету
 - 2) најмање пет година радног искуства у струци
 - 3) да има положен државни стручни испит или правосудни испит
 - 4) да лицу раније није престајао радни однос у државном органу, органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа
 - 5) да лице није правоснажно осуђивано на безусловну казну затвора од најмање шест месеци
- Лице које нема положен државни стручни испит или правосудни испит може да поднесе пријаву за конкурс али је дужно да достави доказ о положеном стручном испиту у року од 20 дана од дана истека рока за подношење пријаве на конкурс. Ако лице не поднесе доказ о положеном државном стручном испиту, његова пријава ће бити одбачена.

V Трајање рада на положају

Рад на положају траје пет година.

VI Место рада:

Костолац, ул. Боже Димитријевића бр. 13.

VII Компетенције које се проверавају у изборном поступку

У изборном поступку се проверавају опште и посебне функционалне компетенције, понашајне компетенције и мотивација за рад на радном месту.

VIII Начин провера компетенција

1. Провера општих функционалних компетенција:

- „Дигитална писменост“ – проверавање се решавањем задатака практичним радом на рачунару.
- „Пословна комуникација“ – проверавање се путем теста (писмено)
- „Организација и рад органа аутономне покрајине односно локалне самоуправе у Републици Србији“ – проверавање се путем теста (писмено)

2. Провера посебних функционалних компетенција:

- Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – послови руковођења и управљања људским ресурсима - вршиће се писмено путем симулације и усмено разговором са комисијом

Мени

ИЗБОРНА КОМИСИЈА ГРАДСКЕ
ОПШТИНЕ КОСТОЛАЦ

КОМИСИЈА ЗА РОДНУ
РАВНОПРАВНОСТ

КОМИСИЈА ЗА КООРДИНАЦИЈУ
ИНСПЕКЦИЈСКОГ НАДЗОРА

ДОКУМЕНТИ

ЈАВНЕ НАБАВКЕ

ОБАВЕШТЕЊА

КОНКУРСИ

ВИДЕО ГАЛЕРИЈА

ПРИЈАВА / ОДЈАВА

Е - СЕДНИЦЕ ВЕЋА

ПРОВЕРА ПОШТЕ

МАПА САЈТА

ОПШТИНСКИ ИЗБОРИ 2024

Корисни линкови

📖 Статут и пословници о раду
Скупштине и Већа ГО Костолац

📄 Информатор о раду ГО Костолац

📊 Буџет Градске општине Костолац

📁 Планска документација

📋 Стратешки документи

👮 Службени гласник Града
Пожаревца

☎ Важни телефони

🏛 Центар за културу Костолац

• Viminacium

🏠 SKGO

🗣 Реч народа

📻 Радио Стип

📺 ROMACTED

ПЛАЖА ТОПОЉАР



ПЛАЖА ТОПОЉАР
Gradska opština Kostolac



- Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – 1) општи управни поступак; 2) правила извршења решења донетих у управним поступцима – вршиће се писмено путем симулације и усмено разговором са комисијом
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место - Статут Градске општине Костолац Одлука о Управи Градске општине Костолац-вршиће се усмено разговором са Комисијом



Заштитник грађана
Zaštitnik građana

3. У изборном поступку вршиће се путем интервјуа базираног на компетенцијама провера следећих понашајних компетенција:

Управљање информацијама; Управљање задацима и остваривање резултата; Оријентација ка учењу и променама; Изградња и одржавање професионалних односа; Савесност, посвећеност и интегритет; Управљање људским ресурсима; Стратешко управљање.

4. Након провере понашајних компетенција обавиће се завршни разговор са комисијом (усмено) на којем ће се вршити процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности јединице локалне самоуправе.

IX Достављање доказа при подношењу пријав

1) Уколико кандидат који подноси пријаву на конкурс поседује сертификат, потврду или други одговарајући писани доказ о томе да поседује дигиталне компетенције (знање и вештине о основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста и табеларним калкулацијама) и жели да на основу њега буде ослобођено тестирања ове компетенције, може тај доказ, у оригиналу или овереној фотокопији, приложити уз пријавни образац на овај конкурс.

Напомена: Ако кандидат не достави наведени доказ, провера компетенције „дигитална писменост“ извршиће се писмено. Ако конкурсна комисија увидом у достављени доказ не буде могла потпуно да оцени да ли је дигитална писменост кандидата на потребном нивоу, позваће га на тестирање ове компетенције без обзира на достављени доказ.

X Докази који се достављају током изборног поступка

Пре завршног разговора са Конкурсном комисијом кандидати су дужни да доставе, у року од 5 радних дана од пријема позива за достављање доказа, следеће доказе:

- Оригинал или оверену фотокопију дипломе којом се потврђује стручна спрема;
- Оригинал или оверену фотокопију доказа о радном искуству у струци (потврде, решења или други акти којима се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство);
- Уверење о држављанству;
- Извод из матичне књиге рођених;
- Уверење МУП-а да кандидат није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора у трајању од најмање шест месеци, издато након објављивања овог конкурса;
- Доказ о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима/доказ о положеном правосудном испиту.

Ако је учесник конкурса службеник, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених службеник подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу, служби или организацији у којој ради или решење да је нераспоређен.

Сви докази се прилажу у оригиналу или фотокопији која је оверена код јавног бележника (у изузетним случајевима, у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао).

Фотокопије докумената које нису оверене од стране надлежног органа неће се разматрати.

Напомена: Орган, по службеној дужности, на основу члана 103. Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС”, бр. 18/2016, 95/2018 - аутентично тумачење и 2/2023 – одлука УС), за кандидате прибавља:

- Уверење о држављанству;
- Извод из матичне књиге рођених;

Ако кандидат у пријави наведе да жели сам да достави наведену документацију, исту мора доставити у оригиналу или овереној фотокопији у року од 5 радних дана од дана пријема позива за достављање доказа.

XI Пријава на јавни конкурс врши се на прописаном образцу пријаве

Образац пријаве на овај конкурс доступан је на интернет презентацији Градске општине Костолац или га заинтересована лица у штампаном облику могу преузети у писарници Управе Градске општине Костолац.

Приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку.

Подносилац пријаве ће бити обавештен о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве у Управи Градске општине Костолац.

XII Рок за подношење пријава

Рок за подношење пријава је 30 дана и почиње да тече дана 4.9.2025. године, а завршава се дана 3.10.2025. године.

XIII Адреса на коју се подносе пријаве:

Пријава може бити достављена непосредно, предајом на писарници Управе Градске општине Костолац или препорученом поштом на адресу: Управа Градске општине Костолац, Боже Димитријевића бр. 13, 12208 Костолац (За Конкурсну комисију – не отварају), са назнаком: „За јавни конкурс за попуњавање радног места-положаја - Начелник Управе Градске општине Костолац“

XIV Место, дан и време када ће се спровести изборни поступак

Изборни поступак ће се спроводити почев од 20.10.2025. године, у просторијама Управе Градске општине Костолац, Костолац, ул. Боже Димитријевића број 13, о чему ће се кандидатима доставити писмено обавештење. Кандидати се о спровођењу поступка могу обавештавати и путем е-mail адресе, уколико су је навели у образцу пријаве, као и телефонским путем, на број телефона који се наведе пријази.

XV Лице задужено за давање обавештења о конкурс:

Ивана Младеновић, телефон: 012/241-830; e-mail: ivana.go.kostolac@gmail.com

Никола Миленовић, телефон: 012/241-721; e-mail: nikola.milenovic@kostolac.rs

Обавештења се дају радним даном од 11 до 13 часова.

*Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве биће одбачене.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом конкурс, који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

Линк ка обрасцу пријаве за ово радно место <http://kostolac.rs/konkursi.html>

Овај оглас објављен је на огласној табли и на веб презентацији Градске општине Костолац www.kostolac.rs. Обавештење о оглашеном јавном конкурс за попуњавање положаја објављено је у дневном листу „Данас“.

У Костолицу, 2. септембра 2025. године

ВЕЋЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ КОСТОЛАЦ

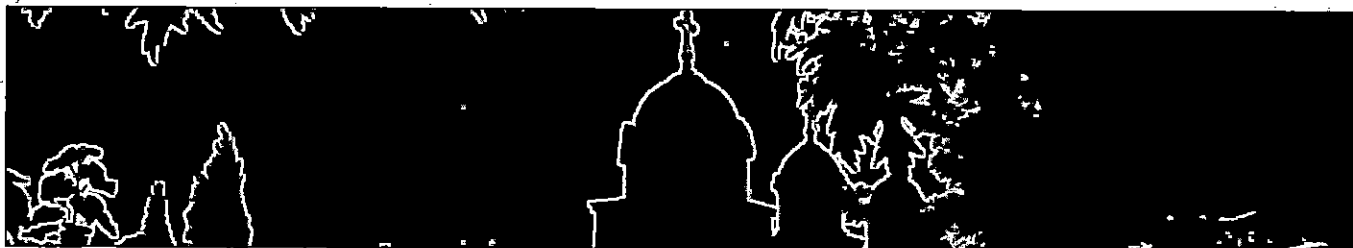
ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА

ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ КОСТОЛАЦ

Серџо Крстаноски, проф. физичка културе

с.р.

ПРЕУЗМИТЕ ПРИЈАВНИ ОБРАЗАЦ



Црква Св. Максима исповедника

Архива чланака

- Јануар 2026 (4)
- Децембар 2025 (17)
- Новембар 2025 (5)
- Октобар 2025 (10)
- Септембар 2025 (4)
- Август 2025 (3)
- Јул 2025 (5)
- Јун 2025 (9)
- Мај 2025 (9)
- Април 2025 (10)
- Март 2025 (8)
- Фебруар 2025 (4)

Контактирајте нас ...

Градска општина Костолац
Боже Димитријевића 12, 12208 Костолац, Република
Србија
Тел. (012) 241 830
Email: grad.kostolac@mts.rs



Број посета

Данас	1142
Јуче	2247
Ове недеље	9923
Овог Месеца	19442
Укупно	4570261

Ваша IP адреса је: 109.92.201.145
петак, 09 јануар 2026 14:01



Званична презентација Градске општине КОСТОЛАЦ

Like 751

Почетна / КОНКУРСИ / ЛИСТА КАНДИДАТА КОЈИ СУ СА НАЈБОЉИМ РЕЗУЛТАТОМ ИСПУНИЛИ МЕРИЛА ПРОПИСАНА ЗА ИЗБОР НА ПОЛОЖАЈ понедељак, децембар 29, 2025

ЛИСТА КАНДИДАТА КОЈИ СУ СА НАЈБОЉИМ РЕЗУЛТАТОМ ИСПУНИЛИ МЕРИЛА ПРОПИСАНА ЗА ИЗБОР НА ПОЛОЖАЈ

Датум креирања: среда, 24 децембар 2025 11:29 | Погодња: 3434



Република Србија

ГРАД ПОЖАРЕВАЦ

ГРАДСКА ОПШТИНА КОСТОЛАЦ

ВЕЋЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ КОСТОЛАЦ

Конкурсна комисија

Број: 06-111-81/25-13

Датум: 23.12.2025. године

ул. Боже Димитријевића бр. 13

12208 Костолац

тел: (+381 12) 241.830, факс: 242 936

www.kostolac.rs

На основу члана 105. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21 и 92/23) и члана 69. став 2. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број: 107/23) и постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање радног места – положаја – Начелник Управе Градске општине Костолац – службеник на положају у I групи, утврђеног у члану 17. под редним бројем 1: Правилника о организацији и систематизацији радних места у Управи Градске општине Костолац, бр. 06-06-81/2024-1 од 03.12.2024. године, сачињава следећу

ЛИСТУ КАНДИДАТА

који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор на положај, рангирањем према резултатима кандидата од највећег ка најмањем

1. Драгољуб Јанковић из Пожаревца, шифра: 06-J-030925-1-П-Н-03, пријава бр. 01-111-241/25 од 3.10.2025. године, у изборном поступку остварио укупно 59 бодова, и то:

- на провери општих и посебних функционалних компетенција – 36 бодова;
- на провери понашајних компетенција – 17 бодова;
- на провери мотивација за рад на радном месту у Управи Градске општине Костолац и степену прихватања вредности Градске општине Костолац – 6 бодова.

2. Владана Радић из Пожаревца, шифра: 06-J-030925-1-П-Н-01, пријава бр. 01-111-233/25 од 1.10.2025. године, у изборном поступку остварила укупно 52 бода, и то:

- на провери општих и посебних функционалних компетенција – 30 бодова;
- на провери понашајних компетенција – 16 бодова;
- на провери мотивација за рад на радном месту у Управи Градске општине Костолац и степену прихватања вредности Градске општине Костолац – 6 бодова.

Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор за радно место – положај – Начелник Управе Градске општине Костолац – службеник на положају у I групи, утврђено у члану 17. под редним бројем 1. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Управи Градске општине Костолац, бр. 06-06-81/2024-1 од 03.12.2024. године, као и табеларни приказ постигнућа кандидата у току изборног поступка (извештај о провери општих и посебних функционалних компетенција, извештај о провери понашајних компетенција и извештај о процени и вредновању мотивације) Конкурсна комисија доставља Већу Градске општине Костолац, уз напомену да Веће Градске општине Костолац пре доношења одлуке о избору кандидата може обавити разговор са кандидатима који се налазе на листи кандидата.

ТАБЕЛАРНИ ИЗВЕШТАЈ О ПОСТИГНИЋИМА КАНДИДАТА У ИЗБОРНОМ ПОСТУПКУ

ЗА ПОЛОЖАЈ – НАЧЕЛНИК УПРАВЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ КОСТОЛАЦ,

Мени

ИЗБОРНА КОМИСИЈА ГРАДСКЕ
ОПШТИНЕ КОСТОЛАЦ

КОМИСИЈА ЗА РОДНУ
РАВНОПРАВНОСТ

КОМИСИЈА ЗА КООРДИНАЦИЈУ
ИНСПЕКЦИЈСКОГ НАДЗОРА

ДОКУМЕНТИ

ЈАВНЕ НАБАВКЕ

ОБАВЕШТЕЊА

КОНКУРСИ

ВИДЕО ГАЛЕРИЈА

ПРИЈАВА / ОДЈАВА

Е - СЕДНИЦЕ ВЕЋА

ПРОВЕРА ПОШТЕ

МАПА САЈТА

ОПШТИНСКИ ИЗБОРИ 2024

Корисни линкови

Статут и пословници о раду
Скупштине и Већа ГО Костолац

Информатор о раду ГО Костолац

Буџет Градске општине Костолац

Планска документација

Стратешки документи

Службени гласник Града
Пожареваца

Важни телефони

Центар за културу Костолац

• Viminacium

SKGO

Реч народа

Радио Стил

ROMACED

ПЛАЖА ТОПОЉАР

ПОЛОЖАЈ У ГРУПИ

ШИФРА КАНДИДАТА		06-J-030925-1-П-Н-01	06-J-030925-1-П-Н-03	
1.	ОФК	УКУПНО БОДОВА	3	3
2.	ПФК	ПФК 1	2	3
		ПФК 2	2	3
		ПФК 3	3	3
		ПФК 4	2	3
		ПФК 5	3	3
		УКУПНО БОДОВА	15	18
3. и	ОФК	УКУПНО	30	36
4.	ПК	Управљање информацијама	2	2
		Управљање задацима и остваривање резултата	3	3
		Оријентација ка учењу и променама	2	2
		Изградња и одржавање професионалних односа	2	3
		Савесност, посвећеност и интегритет	3	2
		Управљање људским ресурсима	2	3
		Стратешко управљање	2	2
		УКУПНО БОДОВА	16	17
5.	М	СКОР	6	6
УКУПНО 3+4+5		52	59	



Заштитник грађана
Zaštitnik građana



Локомотива у центру Костолаца

Архива чланака

- Децембар 2025 (13)
- Новембар 2025 (5)
- Октобар 2025 (10)
- Септембар 2025 (4)
- Август 2025 (3)
- Јул 2025 (5)
- Јун 2025 (9)
- Мај 2025 (9)
- Април 2025 (10)
- Март 2025 (8)
- Фебруар 2025 (4)
- Јануар 2025 (12)

Контактирајте нас ...

Градска општина Костолац
Боже Димитријевића 12, 12208 Костолац, Република
Србија
Тел. (012) 241 830
Email: grad.kostolac@mts.rs

ПРОНАЂИТЕ НАС НА МАПИ ...

Број посета

Данас 1999
Јуче 1882
Ова недеља 1999
Овог Месеца 54493
Укупно 4545607

Ваша IP адреса је: 178.149.125.34
понедељак, 29 децембар 2025 19:46



Заштитник грађана
Zaštitnik građana

	ШИФРА КАНДИДАТА		06-J-030925-1-П-Н-01	06-J-030925-1-П-Н-03
1.	ОФК	УКУПНО БОДОВА	3	3
2.	ПФК	ПФК 1	2	3
		ПФК 2	2	3
		ПФК 3	3	3
		ПФК 4	2	3
		ПФК 5	3	3
		УКУПНО БОДОВА	15	18
3. и	ОФК	УКУПНО	30	36
4.	ПК	Управљање информацијама	2	2
		Управљање задацима и остваривање резултата	3	3
		Оријентација ка учењу и променама	2	2
		Изградња и одржавање професионалних односа	2	3
		Савесност, посвећеност и интегритет	3	2
		Управљање људским ресурсима	2	3
		Стратешко управљање	2	2
		УКУПНО БОДОВА	16	17
5.	М	СКОР	6	6
УКУПНО 3+4+5			52	59



Црква Св. Максима исповадника

Архива чланака

- Децембар 2025 (13)
- Новембар 2025 (5)
- Октобар 2025 (10)
- Септембар 2025 (4)
- Август 2025 (3)
- Јул 2025 (5)
- Јун 2025 (9)
- Мај 2025 (9)
- Април 2025 (10)
- Март 2025 (8)
- Фебруар 2025 (4)
- Јануар 2025 (12)

Контактирајте нас ...

Градска општина Костолац
Боже Димитријевића 12, 12205 Костолац, Република
Србија
Тел. (012) 241 830
Email: grad.kostolac@mts.rs

ПРОНАЈДИТЕ НАС НА МАПИ ...

Број посета

Данас	1999
Јуче	1882
Ове недеље	1999
Овог Месеца	54493
Укупно	4545607

Ваша IP адреса је: 178.149.125.34
понедељак, 29 децембар 2025 19:46

У Пожаревцу дана 12.02.2026.године
Веза: 26 У 851/25

УПРАВНОМ СУДУ У БЕОГРАДУ

ул.Немањина 9, 11000 Београд

УПРАВНИ СУД
у Београду

23. 02. 2026

ПРИМЉЕНО

ТУЖИЛАЦ: Драгољуб Јанковић, ЈМБГ: 1802987710252 са пребивалиштем у
Пожаревцу у ул. Вардарска бр. 10/3.

ТУЖЕНИ: Веће Градске општине Костолац, ул. Боже Димитријевића 13, 12208
Костолац

ПОДНЕСАК ТУЖИОЦА

Поступајући по налогу суда Решењем бр. 26 У 851/25 од дана 05.02.2026.године којим ми је наложено да уредим Захтев за одлагање извршења коначног управног акта, оспореног тужбом у овом поступку, све под претњом да ће Захтев бити одбачен, те овим путем уређујем Захтев за одлагање извршења коначног управног акта на следећи:

ПРЕДЛОГ ЗА ОДЛАГАЊЕ ИЗВРШЕЊА И ПРИВРЕМЕНУ МЕРУ

На основу члана 23. Закона о управним споровима, **тужилац предлаже да Управни суд** а све из разлога што би извршењем оспореног решења тужиоцу била нанета тешко отклоњива и ненадокнадива штета, јер би спорни положај био попуњен на период од пет година, чиме би и евентуално усвајање тужбе било лишено практичног дејства, као и да обзиром да се одлагањем извршења не би угрозили јавни интереси, нити би дошло до поремећаја у раду органа, јер се положај може привремено обезбедити до окончања овог поступка, да суд донесе следеће

РЕШЕЊЕ

ОДЛАЖЕ СЕ извршење Решења Већа Градске општине Костолац број 06-06-103/25-3 од дана 30.12.2025. године, до правноснажног окончања спора.

ТУЖИЛАЦ
Драгољуб Јанковић





Република Србија
Град Пожаревац
Градска општина Костолац
Веће Градске општине Костолац
Број: 06-021-30/26-1
Датум: 26.5.2026. године
ул. Боже Димитријевића бр. 13
12208 К о с т о л а ц
тел: (+381 12) 241 830, факс: 242 936
www.kostolac.rs

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
УПРАВНИ СУД
Немањина 9, 11000 Београд

Предмет: Одговор на тужбу – **26 У 851/26**

Тужилац: Драгољуб Јанковић из Пожаревца

Тужени: Веће Градске општине Костолац, Боже Димитријевића 13, 12208 Костолац
Оспорени акт Већа Градске општине Костолац: 06-06-103/25-3 од 30.12.2025. године

У складу са чланом 30. став 2. и 3. Закона о управним споровима („Службени гласник РС”, бр. 111/09) благовремено достављамо одговор на тужбу по предмету бр. 26У 851/26, којом је тужилац Драгољуб Јанковић из Пожаревца захтевао поништење решења Већа Градске општине Костолац бр. 06-06-103/25-3 од 30.12.2025. године о постављењу начелника Управе Градске општине Костолац.

По спроведеном изборном поступку по јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места на положају – начелник Управе Градске општине Костолац (положај у I групи), Конкурсна комисија је Већу Градске општине Костолац доставила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор, у складу са чланом 105. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 113/17 – др. закон, 95/18, 114/21 и 92/23) и чланом 69. став 2. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 107/23). Уз Листу кандидата, Конкурсна комисија је доставила и свој записник са последње седнице, табеларни приказ постигнућа кандидата у току изборног поступка (извештај о провери општих и посебних функционалних компетенција, извештај о провери понашајних компетенција и извештај о процени и вредновању мотивације), а уз напомену да Веће Градске општине Костолац пре доношења одлуке о избору кандидата може обавити разговор са кандидатима са листе.

Одредбом члана 97. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 113/17 – др. закон, 95/18, 114/21 и 92/23) прописано је да орган доноси одлуку о избору кандидата у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата, а ставом 4. истог члана прописано је да орган надлежан за постављење на положај није обавезан да изврши избор кандидата са листе за избор, али је дужно да о разлозима за то обавести све учеснике конкурса писаним путем и на интернет презентацији органа. Сагласно напред наведеном, Веће Градске општине Костолац је са Листе кандидата за избор на наведено радно место

изабрало другорангираног кандидата, посебно узимајући у обзир чињеницу да је другорангирани кандидат имао дужи радни стаж у органима јединице локалне самоуправе. Веће Градске општине Костолац је о овим разлозима обавестило оба учесника конкурса писаним путем, а иста одлука је и објављена на интернет презентацији органа.

Имајући у виду напред наведено, тужено Веће Градске општине Костолац у свом одговору остаје у свему при разлозима из оспореног решења и предлаже да суд донесе следећу

ПРЕСУДУ

ОДБИЈА СЕ тужба Драгољуба Јанковића из Пожаревца против решења Већа Градске општине Костолац бр. 06-06-103/25-3 од 30.12.2025. године, као НЕОСНОВАНА.

**ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ КОСТОЛАЦ**

Серџо Крстаноски, *проф. физичке културе*

Прилог: сви списи који се односе на предмет управног спора