

ПРЕДЛОГ

На основу чл. 4. ст. 5., чл. 49. ст. 2. и 3. и чл. 97. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21 и 92/23) по спроведеном јавном конкурс за попуњавање радног места службеника на положају – Начелника Управе Градске општине Костолац (положај у I групи), утврђено у члану 17. под редним бројем 1. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Управи Градске општине Костолац, бр. 06-06-81/2024-1 од 03.12.2024. године, објављеног на интернет презентацији Градске општине Костолац и у дневном листу "Данас" дана 3.9.2025. године, са Листе кандидата који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор, Веће Градске општине Костолац на тридесет шестој редовној седници одржаној дана 30.12.2025. године доноси следећу

ОДЛУКУ О ИЗБОРУ КАНДИДАТА

1. Владана Радић, дипл. правник из Пожаревца, бира се за начелника Управе Градске општине Костолац, са Листе за избор кандидата који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор на положај - начелник Управе Градске општине Костолац, рангирањем према резултатима кандидата од највећег ка најмањем, на основу спроведеног јавног конкурса објављеног дана 3.9.2025. године.
2. Изабрани кандидат ступиће на положај на основу решења о постављењу, донетог у складу са Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21 и 92/23).
3. Ова Одлука биће објављена на огласној табли Управе Градске општине Костолац и интернет презентацији Градске општине Костолац.

Образложење

Одредбом члана 4. став 5. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21 и 92/23) прописано је да за службенике на положају у јединицама локалне самоуправе, права и дужности у име послодавца врши орган јединице локалне самоуправе надлежан за постављење службеника на положају.

Одредбом члана 49. став 2. и 3. истог закона прописано је да општинско веће поставља и разрешава начелника управе, односно да службеника на положају у управи градске општине поставља и разрешава орган утврђен прописима града.

На основу члана 56. став 1. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", бр. 129/07, 83/14, 101/16, 47/18 и 111/21), члана 79. став 1. и 95. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС", бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17 - др. закон, 95/18 - др.закон, 86/19 - др.закон, 157/20 – др.закон и 123/21 - др.закон) и члана 3. став 2. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС", број 107/23), покренут је поступак за попуњавање радног места службеника на положају – Начелник Управе Градске општине Костолац – службеник на положају у I групи, утврђеног у члану 17. под редним бројем 1. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Управи Градске општине Костолац, бр. 06-06-81/2024-1 од 03.12.2024. године.

На основу чл. 95. став 2. у вези члана 96. Закона о запосленима у аутономним

покрајинама и јединицама локалне самоуправе и члана 74. Статута Градске општине Костолац („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 30/24 – пречишћен текст) и члана 22 Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, а у вези са чланом 14. став 2. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Управи Градске општине Костолац, бр. 06-06-81/2024-1 од 03.12.2024. године, образована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање радног места службеника на положају – Начелник Управе Градске општине Костолац – службеник на положају у I групи, утврђеног у члану 17. под редним бројем 1. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Управи Градске општине Костолац, бр. 06-06-81/2024-1 од 03.12.2024. године. Јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места објављен је на интернет страници Градске општине Костолац дана 03.09.2025. године, а обавештење о јавном конкурс у дневном листу „Данас“ дана 03.09.2025. године. Рок за подношење пријава на јавни конкурс истекао је дана 03.10.2025. године, у поноћ.

Услови за постављење на положај прописани су чланом 50. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, док су услови за рад на радном месту које се попуњава оглашени сагласно одредбама члана 11. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе), као и чланом 17. под редним бројем 1. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Управи Градске општине Костолац, бр. 06-06-81/2024-1 од 03.12.2024. године, и то: стечено високо образовање из научне, односно стручне области правних наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци, познавање рада на рачунару.

Комисија је на састанку одржаном 01.09.2025. године констатовала да ће се у изборном поступку поред општих функционалних компетенција проверавати и пет посебних функционалних компетенција, и то:

- 1) Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – послови руковођења и управљања људским ресурсима вршиће се писмено путем симулације и усмено разговором са комисијом;
- 2) Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - општи управни поступак вршиће се писмено путем симулације и усмено разговором са комисијом;
- 3) Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - правила извршења решења донетих у управним поступцима – вршиће се писмено путем симулације и усмено разговором са комисијом;
- 4) Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Статут Градске општине Костолац ("Службени гласник Града Пожаревца", бр. 30/24 – пречишћен текст) - вршиће се усмено разговором са комисијом и
- 5) Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Одлука о Управи Градске општине Костолац ("Службени гласник Града Пожаревца", бр. 10/22) – вршиће се усмено разговором са комисијом.

Комисија је на састанку одржаном 17.11.2025. године, констатовала да се на јавни конкурс за попуњавање радног места – положаја – Начелник Управе Градске општине Костолац – службеник на положају у I групи, утврђеног у члану 17. под редним бројем 1.

Правилника о организацији и систематизацији радних места у Управи Градске општине Костолац, бр. 06-06-81/2024-1 од 03.12.2024. године пријавило укупно три учесника. Конкурсна комисија је дана 17.11.2025. године прегледала 3 (три) приспеле пријаве и саставила списак кандидата чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и који ће ући у изборни поступак, те да су на списак увршћени следећи кандидати:

- 1) 06-J-030925-1-П-Н-01, пријава бр. 01-111-233/25 од 01.10.2025. године;
- 2) 06-J-030925-1-П-Н-02, пријава бр. 01-111-240/25 од 02.10.2025. године;
- 3) 06-J-030925-1-П-Н-03, пријава бр. 01-111-241/25 од 03.10.2025. године.

Комисија је на састанку одржаном 27.11.2025. године констатовала да су кандидати у складу са Уредбом о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 107/23), благовремено и уредно обавештени о почетку изборног поступка који је заказан за 28.11.2025. године. Наиме, пред почетак провере општих и посебних функционалних компетенција, дана 17.11.2025. године овлашћено лице за давање информација о јавном конкурс, запослено у Управи Градске општине Костолац, доставило је кандидатима Обавештење о заказаном термину за проверу општих и посебних функционалних компетенција (ОФК и ПФК) бр. 06-111-81/25-3, на основу којег су кандидати упознати са начином и редоследом провере општих и посебних функционалних компетенција и временом предвиђеним за проверу.

На истом састанку конкурсна комисија је утврдила пет посебних функционалних компетенција које ће се проверавати, редослед провере и облик провере. Такође, саставила је три различита задатка за проверу функционалних компетенција. Комисија је припремила и три нова лаптоп рачунара које кандидати користе на дан провере, тако што се на десктопу рачунара налази се фолдер под називом "Провера посебних функционалних компетенција" који садржи све позитивноправне прописе потребне за израду решења задатка, као и word документ у коме кандидати израђују предлог решења. Комисија је припремила три верзије тестова и задатка које је печатирала у засебне коверте. Комисија је одлучила да ће један од кандидата који су се одазвали на проверу извучити једну коверту са верзијом тестова/задатка коју раде сви присутни кандидати у исто време. Писана провера путем симулације врши се тако што кандидати израђују предлог решења задатка, односно предлог акта на рачунару. При решавању задатка, кандидати могу да користе текстове закона и других прописа које им је комисија припремила у папирном и електронском облику. Комисија је одлучила да ће кандидат по завршетку задатка означити себе као доносиоца акта, да ће се задатак штампати у папирном облику и да ће на исти кандидат ставити својеручни потпис. Време за израду задатка је два сата. Комисија је саставила и Упутство за кандидате које садржи све потребне информације за израду предлога решења, а које ће им бити уручено непосредно пред заказану проверу функционалних компетенција.

На истом састанку Комисија је утврдила следећа мерила за вредновање посебних функционалних компетенција:

- 1) разумевање организације, врсте послова и начела рада органа, службе или организације;
- 2) владање вештином електронске обраде текста;
- 3) прикладан речник, граматика и правопис;
- 4) стил писања/изражавања и
- 5) прецизност и тачност у навођењу података.

Прва фаза изборног поступка – провера општих и посебних функционалних компетенција обављена дана 28.11.2025. године у Скупштинској сали Градске општине Костолац, почев од 10.00 часова. У овој фази изборног поступка присуствовала су два члана и један заменик члана Конкурсне комисије. Провери општих и посебних функционалних компетенција приступила су два кандидата, под шифрама: 06-J-030925-1-П-Н-01 и 06-J-030925-1-П-Н-03. Након завршене провере, Конкурсна комисија је приступила вредновању кандидата са провере општих и посебних функционалних компетенција, односно приступила је прегледу урађених задатака кандидата према унапред утврђеним мерилима. Свако мерило је посебно оцењено на тростепеној скали оценама од један до три, потом су оцене сабране и пребачене на бодовну скалу како би се све компетенције вредновале одређеним бројем бодова. Збир освојених бодова је помножен одговарајућим пондером како би се консензусом утврдио укупан број бодова које је кандидат остварио при вредновању општих и посебних функционалних компетенција.

Након завршене провере, Конкурсна комисија је саставила Извештај о резултатима провере општих и посебних функционалних компетенција и констатовала да је:

Кандидат 06-J-030925-1-П-Н-01 остварио укупно 30 бодова, и то:

- 1) Опште функционалне компетенције – кандидат је остварио 3 бода;
- 2) Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – послови руковођења и управљања људским ресурсима – кандидат је остварио 2 бода;
- 3) Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - општи управни поступак – кандидат је остварио 2 бода;
- 4) Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - правила извршења решења донетих у управним поступцима – кандидат је остварио 3 бода;
- 5) Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Статут Градске општине Костолац ("Службени гласник Града Пожаревца", бр. 30/24 – пречишћен текст) – кандидат је остварио 2 бода;
- 6) Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Одлука о Управи Градске општине Костолац ("Службени гласник Града Пожаревца", бр. 10/22) – кандидат је остварио 3 бода.

У складу са чланом 63. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 107/23) извршено је пондерисање, те је утврђен коначан скор од укупно 30 бодова, чиме је кандидат стекао услов за следећу фазу изборног поступка – проверу понашајних компетенција.

Кандидат 06-J-030925-1-П-Н-03 остварио укупно 36 бодова, и то:

- 1) Опште функционалне компетенције – кандидат је остварио 3 бода;
- 2) Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – послови руковођења и управљања људским ресурсима – кандидат је остварио 3 бода;
- 3) Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - општи управни поступак – кандидат је остварио 3 бода;
- 4) Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - правила извршења решења донетих у управним поступцима – кандидат је остварио 3 бода;

- 5) Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Статут Градске општине Костолац ("Службени гласник Града Пожаревца", бр. 30/24 – пречишћен текст) – кандидат је остварио 3 бода;
- 6) Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Одлука о Управи Градске општине Костолац ("Службени гласник Града Пожаревца", бр. 10/22) – кандидат је остварио 3 бода.

У складу са чланом 63. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 107/23) извршено је пондерисање, те је утврђен коначан скор од укупно 36 бодова, чиме је кандидат стекао услов за следећу фазу изборног поступка – проверу понашајних компетенција.

Кандидатима 06-J-030925-1-П-Н-01 и 06-J-030925-1-П-Н-03, који су стекли услов за учешће у наредној фази изборног поступка, дана 10.12.2025. године овлашћено лице за давање информација о јавном конкурс, запослено у Управи Градске општине Костолац, доставило је Обавештење о заказаном термину за проверу понашајних компетенција (ПК) бр.06-111-81/25-6, на основу којег су кандидати упознати о почетку наредне фазе изборног поступка.

На истој седници конкурсна комисија је констатовала да ће се провера понашајних компетенција (Управљање информацијама; Управљање задацима и остваривање резултата; Оријентација ка учењу и променама; Изградња и одржавање професионалних односа; Савесност, посвећеност и интегритет; Управљање људским ресурсима; Стратешко управљање) вршити путем интервјуа базираног на компетенцијама од стране дипломираног психолога из службе Владе за управљање кадровима. Интервју базиран на компетенцијама је полуструктурисан и систематизован начин прикупљања информација о понашајним компетенцијама у коме се кандидатима постављају питања која се односе на њихово понашање у одређеним околностима. Дипломирани психолог из службе Владе за управљање кадровима ће спровести интервју, пратити, бележити и проценити показатеље понашајних компетенција кандидата у складу са Уредбом о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 107/23) и Упутством за вредновање понашајних компетенција ("Службени гласник РС", бр. 115/23). Конкурсна комисија је констатовала да ће резултате провере понашајних компетенција прихватити као утврђене.

Провера понашајних компетенција за кандидата 06-J-030925-1-П-Н-01 који је испунио мерила на провери општих и посебних функционалних компетенција обављена је дана 15.12.2025. године у згради Управе Градске општине Костолац почев од 8.00 часова, путем интервјуа заснованог на компетенцијама од стране дипломираног психолога из службе Владе за управљање кадровима.

Провера понашајних компетенција за кандидата 06-J-030925-1-П-Н-03 који је испунио мерила на провери општих и посебних функционалних компетенција обављена је дана 15.12.2025. године у згради Управе Градске општине Костолац почев од 10.00 часова, путем интервјуа заснованог на компетенцијама од стране дипломираног психолога из службе Владе за управљање кадровима.

Дипломирани психолог из службе Владе за управљање кадровима је спровео интервју, бележио одговоре, процењивао доказе о испољености показатеља и извршио вредновање сваке од провераваних понашајних компетенција, а све у складу са Уредбом о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним

покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 107/23) и Упутством за вредновање понашајних компетенција ("Службени гласник РС", бр. 115/23).

На основу утврђених резултата провере понашајних компетенција коју је обавио процењивач, а који су достављени Конкурсној комисији, Конкурсна комисија је на седници одржаној дана 15.12.2025. године сачинила Извештај о резултатима провере понашајних компетенција и констатовала да су понашајне компетенције кандидата вредноване на следећи начин:

- Кандидаткиња 06-J-030925-1-П-Н-01– **Владана Радић** из Пожаревца на провери понашајних компетенција остварила је укупно **16 бодова**, и то:
 - 1) управљање информацијама – 2 бода;
 - 2) управљање задацима и остваривање резултата – 3 бода;
 - 3) оријентација ка учењу и променама – 2 бода;
 - 4) изградња и одржавање професионалних односа – 2 бода;
 - 5) савесност, посвећеност и интегритет – 3 бода;
 - 6) управљање људским ресурсима – 2 бода и
 - 7) стратешко управљање – 2 бода.
- Кандидат 06-J-030925-1-П-Н-03– **Драгољуб Јанковић** из Пожаревца на провери понашајних компетенција остварио је укупно **17 бодова**, и то:
 - 1) управљање информацијама – 2 бода;
 - 2) управљање задацима и остваривање резултата – 3 бода;
 - 3) оријентација ка учењу и променама – 2 бода;
 - 4) изградња и одржавање професионалних односа – 3 бода;
 - 5) савесност, посвећеност и интегритет – 2 бода;
 - 6) управљање људским ресурсима – 3 бода и
 - 7) стратешко управљање – 2 бода.

Конкурсна комисија је на седници одржаној дана 15.12.2025. године утврдила Листу кандидата који су испунили мерила, и то:

- 1) Владана Радић из Пожаревца, улица Влајка Павловића 26, пријава бр. 01-111-233/25 од 1.10.2025. године и
- 2) Драгољуб Јанковић из Пожаревца, улица Вардарска 10/3, пријава бр. 01-111-241/25 од 3.10.2025. године.

Кандидатима, Владани Радић из Пожаревца и Драгољубу Јанковићу из Пожаревца, који су испунили мерила на провери понашајних компетенција, дана 15.12.2025. године овлашћено лице за давање информација о јавном конкурс, запослено у Управи Градске општине Костолац, доставило је Обавештење бр. 06-111-81/25-8 о обавези достављање документације – диказа који се прилажу у конкурсном поступку у року од 5 радних дана од дана пријема обавештења.

Конкурсна комисија је на седници одржаној дана 19.12.2025. године приступила прегледу доказа које су кандидати доставили и утврдила Списак кандидата који су доказали да испуњавају услове за рад на радном месту, и то:

- 1. Кандидаткиња Владана Радић из Пожаревца, улица Влајка Павловића 26, благовремено је доставила све доказе који су тражени у тексту огласа о јавном

конкурсу о испуњености услова за запослење и иста испуњава услове за рад на радном месту, те ће учествовати у трећој фази изборног поступка.

2. Кандидат Драгољуб Јанковић из Пожаревца, улица Вардарска 10/3, благовремено је доставио све доказе који су тражени у тексту огласа о јавном конкурс о испуњености услова за запослење и исти испуњава услове за рад на радном месту, те ће учествовати у трећој фази изборног поступка.

Кандидатима, Владани Радић из Пожаревца и Драгољубу Јанковићу из Пожаревца, који су испунили мерила на провери понашајних компетенција, дана 19.12.2025. године овлашћено лице за давање информација о јавном конкурс, запослено у Управи Градске општине Костолац, доставило је Обавештење бр. 06-111-81/25-11 о заказаном термину за завршни разговор и процену мотивације кандидата за рад на радном месту и степен прихватања вредности Градске општине Костолац. На основу обавештења кандидати су упознати да завршни разговор представља разговор који чланови конкурсне комисије воде са кандидатом у циљу процене његове мотивације за рад на радном месту и степен прихватања вредности Градске општине Костолац, да на разговору могу остварити максимално 6 бодова и да завршни разговор не може бити елиминационог карактера.

Завршни разговор са кандидатом ради процене мотивације за рад на радном месту у Управи Градске општине Костолац и прихватања вредности Градске општине Костолац обављен је дана 23.12.2025. године, са почетком у 12.00 часова у Скупштинској сали Градске општине Костолац. Конкурсна комисија је у вредновању одговора кандидата на питања која су му постављена процењивала изражену мотивацију за рад на радном месту у Управи Градске општине Костолац и степен прихватања вредности Градске општине Костолац. У вредновању одговора кандидата на питања која су им постављена процењено је да су кандидати постигли следеће резултате:

- Кандидаткиња 06-J-030925-1-П-Н-01– **Владана Радић** из Пожаревца показала је високо изражену мотивацију за рад на радном месту: – положају – Начелник Управе Градске општине Костолац – службеник на положају у I групи, те је остварила укупно **6 бодова**. Интервју је обављен у периоду од 12.00 до 12.30 часова.
- Кандидат 06-J-030925-1-П-Н-03– **Драгољуб Јанковић** из Пожаревца показао је високо изражену мотивацију за рад на радном месту: – положају – Начелник Управе Градске општине Костолац – службеник на положају у I групи, те је остварио укупно **6 бодова**. Интервју је обављен у периоду од 13.00 до 13.30 часова.

Након завршених провера компетенција и мотивације за рад на радном месту, чиме је окончан изборни поступак, Конкурсна комисија је на седници одржаној дана 23.12.2025. године, а на основу постигнутих резултата саставила:

ЛИСТУ КАНДИДАТА

који су испунили мерила прописана за избор за попуњавање радног места – положаја – Начелник Управе Градске општине Костолац – службеник на положају у I групи, утврђеног у члану 17. под редним бројем 1. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Управи Градске општине Костолац, бр. 06-06-81/2024-1 од 03.12.2024. године:

- 1) **Драгољуб Јанковић** из Пожаревца, улица Вардарска 10/3, шифра: 06-J-030925-1-П-Н-03, пријава бр. 01-111-241/25 од 3.10.2025. године, у изборном поступку остварио укупно **59 бодова**;
- 2) **Владана Радић** из Пожаревца, улица Влајка Павловића 26, шифра: 06-J-030925-1-П-Н-01, пријава бр. 01-111-233/25 од 1.10.2025. године, у изборном поступку остварила укупно **52 бода**.

На основу члана 105. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. Гласник РС“ бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21 и 92/23) и члана 69. став 2. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број: 107/23) и постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, Конкурсна комисија је дана 24.12.2025. године доставила Већу Градске општине Костолац Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор за наведено радно место. Уз Листу кандидата, конкурсна комисија је доставила записник са последње седнице, као и табеларни приказ постигнућа кандидата у току изборног поступка (извештај о провери општих и посебних функционалних компетенција, извештај о провери понашајних компетенција и извештај о процени и вредновању мотивације), а уз напомену да Веће Градске општине Костолац пре доношења одлуке о избору кандидата може обавити разговор са кандидатима који се налазе на листи кандидата.

Одредбом члана 97. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да орган аутономне покрајине надлежан за постављење на положај, односно Веће доноси одлуку о избору кандидата у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата. Ставом 3. истог члана прописано је да орган аутономне покрајине надлежан за постављење на положај, односно Веће није обавезно да изврши избор кандидата са листе за избор, али је дужно да о разлозима за то обавести све учеснике конкурса писаним путем и на интернет презентацији аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе.

На основу члана 97. став 3. Закона, Веће Градске општине Костолац је са Листе кандидата за избор на наведено радно место изабрало Владану Радић, дипл.правника из Пожаревца, која је у спроведеном изборном поступку остварила укупан скор од 52 бода и која испуњава услове за рад на радном месту, а посебно ценећи разлог да кандидаткиња има дужи радни стаж у органима јединице локалне самоуправе.

Сагласно одредбама Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21 и 92/23), изабрани кандидат ступа на положај у складу са решењем о постављењу на положај.

Упутство о правном средству: Против овог решења жалба није допуштена, али се може покренути управни спор подношењем тужбе Управном суду у Београду, Немањина 9, у довољном броју примерака за тужени орган и свако заинтересовано лице, у року од 30 (тридесет) дана од дана достављања решења.

ВЕЋЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ КОСТОЛАЦ

У Костолцу, дана 30.12.2025. године

Број: 06-06-103/25-2

ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА

ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ КОСТОЛАЦ

Серџо Крстановски, проф. физичке културе